

## **Informacja w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu ECO Logistyka Sp. z o.o.**

W dniu 6 kwietnia 2023r. Zgromadzenie Wspólników ECO Logistyka Sp. z o.o. podjęło uchwałę w sprawie zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki zmieniając wysokość części stałej wynagrodzenia na podstawie art. 4 ust. 3 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz.1907).

### Uzasadnienie

Zarząd Spółki ECO Logistyka opracował i realizuje program inwestycyjny związany z rozszerzeniem działalności podmiotu o dystrybucję paliw gazowych na potrzeby Grupy Kapitałowej ECO. Dokument pn.: „Program inwestycyjny ECO Logistyka Sp. z o.o. w latach 2022 – 2025” został przedstawiony Zarządowi Energetyki Ciepłej Opolszczyzny SA pełniącemu rolę Zgromadzenia Wspólników Spółki ECO Logistyka.

Program realizowany w latach 2022 – 2025 zakłada poniesienie nakładów inwestycyjnych w szacunkowej wysokości 5.780.000 zł.

Aktywa trwałe Spółki wynosiły:

- na dzień 31.12.2021r. – 542.059,11 zł,
- na dzień 31.12.2022r. – 1.119.238,85 zł,

w związku z czym spełniona została przesłanka wskazana w art. 4 ust. 3 pkt 2 wskazane wyżej ustawy.

W związku z przewidywanym zakończeniem realizacji programu inwestycyjnego w pierwszym kwartale 2025 roku zmieniona w dniu 6 kwietnia 2023r. wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki obowiązuje w okresie od 1 maja 2023r. do 31 marca 2025 r.